

 <p>ASL AL REGIONE PIEMONTE</p>	<p>AZIENDA SANITARIA LOCALE AL</p> <p>Sede legale: Via Venezia 6 15121 Alessandria Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

OGGETTO:

Presenza d'atto della valutazione conclusiva del livello di raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati ai Centri di Responsabilità dell'ASL AL – anno 2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO		IL RESPONSABILE	
Depetris Maurizio		Depetris Maurizio	
Registrazione contabile			
Esercizio	Conto	Importo	
Il Dirigente Responsabile			
Depetris Maurizio			

Si attesta che il presente atto viene inserito e pubblicato nell'albo pretorio informatico dell'Azienda dalla data di pubblicazione per 15 gg consecutivi (art.32 L.69/2009)

Il Dirigente Amministrativo S.C. Affari Generali Relazioni Istituzionali Tutele Attivita' Ispettiva.

Oggetto: Presa d'atto della valutazione conclusiva del livello di raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati ai Centri di Responsabilità dell'ASL AL – anno 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la D.C.R. n. 136-39452 del 22.10.2007 di individuazione delle Aziende Sanitarie Locali e dei relativi ambiti territoriali;

Visto il D.P.G.R. n. 85 del 17.12.2007 di costituzione dell'Azienda Sanitaria Locale AL;

Vista la D.G.R. n. 17-3299 del 28.05.2021 di nomina del Direttore Generale dell'ASL AL;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 678 dell'11.10.2017 ad oggetto: "Individuazione degli atti di indirizzo e di governo e degli atti di gestione. Ripartizione delle competenze tra la Direzione Generale e le Strutture dell'A.S.L. AL";

Vista la D.G.R. n. 53-2487 del 23.11.2015, ad oggetto: "AA.SS.RR. - Procedimento regionale di verifica degli atti aziendali - Art. 3 D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i. - D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012 - D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015 - Presa d'atto adeguamento alle prescrizioni regionali e recepimento definitivo ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012, all. A, par. 5.1.", con la quale è stato recepito in via definitiva l'Atto Aziendale dell'ASL AL, come riadottato, a seguito delle prescrizioni regionali, con la deliberazione n. 711 del 06.10.2015;

Vista la D.G.R. n. 29-5942 del 17.11.2017, ad oggetto "Atti aziendali delle AA.SS.RR. - ASL AL di Alessandria - Atto n. 656 del 28.09.2017 'Atto Aziendale ASL AL adottato con deliberazione n. 711 del 06.10.2015 - proposta di modifiche'. Recepimento regionale ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012, all. A, par. 5.1.";

Vista la D.G.R. n. 9-1784 del 31.07.2020 di recepimento delle modifiche all'Atto Aziendale e al Piano di Organizzazione di cui alle deliberazioni n. 352 del 25.05.2020 e n. 411 del 18.06.2020;

Preso visione della proposta del Responsabile della Struttura S.C. Programmazione Controllo Sistema Informativo, qui di seguito riportata:

"Visto il Titolo IV dell'Atto Aziendale dell'ASL AL adottato con deliberazione D.G. n. 711 del 06.10.2015, il quale individua nel processo di budget lo strumento direttamente connesso alla funzione manageriale di pianificazione, programmazione e controllo che ciascuna Azienda deve porre in essere e la cui formulazione costituisce una fase del controllo direzionale, finalizzato all'implementazione delle strategie ed alla verifica del raggiungimento degli obiettivi;

Vista la deliberazione D.G. n. 641 del 16.09.2020 con la quale si è provveduto a ricostituire l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL AL, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa in materia:

- D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e s.m.i.

- Delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) n. 12 del 27.02.2013

- D.G.R. n. 25-6944 del 23.12.2013 ad oggetto "Linee di indirizzo regionali per le aziende ed enti del SSR della Regione Piemonte per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.) in applicazione del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i. in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance. Approvazione";
- D.L. n. 90 del 24.06.2014 convertito con modificazioni nella Legge n. 114 dell'11.08.2014;
- D.P.R. n. 105 del 09.05.2016;
- Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 02.12.2016 ad oggetto "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance";
- Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della Performance, del 19.01.2017;
- Circolare della Regione Piemonte prot. n. 6617-14060 del 14.03.2017 ad oggetto "Nomine degli Organismi Indipendenti di valutazione" che ha stabilito che le indicazioni contenute nella D.G.R. n. 25-6944 del 23.12.2013 restano in vigore, fermo restando l'obbligo per le Aziende Sanitarie, di far riferimento all'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. ed alle relative regolamentazioni;

Vista la deliberazione D.G. n. 344 del 13.04.2015 di approvazione del "Regolamento di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL AL";

Considerato che con deliberazione n. 70 del 31.01.2020 l'ASL AL ha approvato l'aggiornamento anno 2020 al Piano della Performance periodo 2019-2021, adottato quale documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'ASL AL e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Azienda, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Considerato altresì che con deliberazione n. 871 del 9.12.2020 sono state approvate le schede di budget dei Centri di Responsabilità dell'ASL AL per il 2020 e che con lo stesso provvedimento si è dato atto che, in base a quanto previsto dal Piano della Performance, le politiche e le strategie aziendali vengono declinate in obiettivi assegnati alle singole strutture attraverso il processo di budget;

Preso atto che gli obiettivi assegnati, orientati al perseguimento degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi per l'anno 2020 (D.G.R. n. 15 – 2139 del 23.10.2020) sono funzionali alla realizzazione delle strategie aziendali programmate e, come tali, oggetto di verifica da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, anche ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per il personale dipendente;

Vista la deliberazione n. 238 del 10.04.2020 di adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASL AL, approvato al fine di raccordare in un unico processo integrato degli strumenti adottati dall'ASL AL per consentire la corretta funzionalità del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, quale complesso di procedure coordinate e implementate ai sensi delle attuali disposizioni normative e contrattuali in materia;

Vista la deliberazione n. 437 del 21.05.2021 relativa all'aggiornamento anno 2021 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASL AL;

Vista altresì la deliberazione n. 13 del 10.01.2020 di costituzione Comitato Budget ASL AL, tra le cui funzioni si evidenzia il supporto alla Direzione Generale nella valutazione della performance organizzativa ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

Visto il contenuto dei verbali delle sedute O.I.V. in data 28.04.2021, 21.06.2021 e 28.06.2021, nell'ambito delle quali si riassumono gli esiti dell'iter di valutazione degli obiettivi di budget assegnati ai Centri di Responsabilità ASL AL per l'anno 2020, definendo i livelli di raggiungimento di tali obiettivi e proponendo le percentuali di abbattimento da applicare ai fini della corresponsione del saldo della retribuzione di risultato;

Visto in particolare il verbale della seduta del 28.04.2021, durante la quale l'OIV ha preso atto della valutazione degli obiettivi assegnati al personale del comparto in termini di collaborazione nel raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza e rilevato che, in attesa della definizione del sistema di valutazione individuale della performance, gli obiettivi assegnati al comparto vengono in via transitoria valutati con attestazione del responsabile della struttura di appartenenza;

Considerato che dall'analisi delle attestazioni pervenute emerge che tutti i Responsabili dei Centri di Responsabilità hanno certificato il raggiungimento degli obiettivi del personale del comparto ad essi afferente;

Visti gli esiti della valutazione da parte O.I.V. degli obiettivi di budget anno 2020 e considerata la successiva ed ulteriore fase di rivalutazione da parte della Direzione Generale, le cui risultanze sono sintetizzate nell'allegato "VALUTAZIONE OBIETTIVI DI BUDGET 2020 – TABELLA DI SINTESI", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della deliberazione n. 542 del 30.06.2021 con la quale è stata approvata la relazione annuale sulla performance 2020, quale provvedimento consuntivo con cui viene attestata la misura della realizzazione degli obiettivi strategici e/o operativi assegnati nell'anno di riferimento e che costituisce condizione per l'erogazione della retribuzione di risultato / produttività collettiva al personale dell'azienda;

Evidenziato altresì che la conclusione della procedura di valutazione degli obiettivi di budget 2020 assegnati ai Centri di Responsabilità è propedeutica al riconoscimento del saldo dell'indennità di risultato del personale dipendente;

Visto il parere espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3/7 del D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.

DELIBERA

1) di prendere atto dei risultati della valutazione degli obiettivi di budget assegnati ai Centri di Responsabilità dell'ASL AL per l'anno 2020, come risultano dall'allegato "VALUTAZIONE OBIETTIVI DI BUDGET 2020 – TABELLA DI SINTESI", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di prendere altresì atto della conclusione del procedimento di verifica degli obiettivi di budget anno 2020, funzionale alla corresponsione della retribuzione di risultato per il personale dipendente nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti dai contratti collettivi integrativi vigenti;

3) di prendere atto che il provvedimento non comporta ex se alcun onere di spesa;

4) di dare atto che il presente provvedimento non soggetto al controllo preventivo diviene esecutivo decorsi 10 gg. dalla pubblicazione all'albo dell'Azienda.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Michele Colasanto
-firmato digitalmente-

IL DIRETTORE SANITARIO

dott.ssa Sara Marchisio
-firmato digitalmente-

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Luigi Vercellino
-firmato digitalmente-